



Referat af møde i Odense Katedralskoles bestyrelse

Onsdag d. 7. dec. 2021

Til stede: Anne-Marie Mai (AM), Bo Damgaard (BD), Jan Schmidt (JS), Araz Khan (AK), Hannah Malik (HM), Tony Søndergaard Andersen (TA), Rasmus Storm (RS), Sune H. Jensen (SJ), Steffen B. Petersen (SP), Lone B. Thomsen (LT).

Afbud: William Heide (WH)

1. Godkendelse af dagsorden

AM indledte med kort orientering om bestyrelsessammensætning. Nyt medlem udpeget ved selvsupplering kan ikke tiltræde i denne bestyrelsesperiode pga. sygdom. Odense Kommune vil ikke længere udpege repræsentanter fra grundskolen til de almene gymnasiers bestyrelser. Odense Skolelederforening har påtaget sig at være udpegningsberettiget fremadrettet og vil udpege en ny grundskole-repræsentant, der kan tiltræde i næste bestyrelsesperiode. Orientering blev taget til efterretning og dagsordenen godkendt.

2. Godkendelse og underskrivelse af referat fra mødet d. 27. sept. (bilag 2) (B)

Referat blev godkendt og underskrevet.

3. Opfølgning på budget 2021. Gennemgang af perioderegnskab (bilag 3a+b) (O)

SP orienterede om regnskab med udgangspunkt i bilagene. Resultatet er bedre end budgetteret. Det skyldes primært corona-situationen. En del aktiviteter er aflyst, skolen har været nedlukket en del af perioden, og skolen har modtaget særtilskud til rengøring, testning og tiltag mod fagligt efterslæb. GSK-aktivitet er faldet voldsomt i 2021, og det forventes, at det aktiviteten ikke øges igen. Likviditeten er ved udgang af året bedre end forventet. Laveste likviditet i 3. kvartal ligger over den minimale likviditet, som er vedtaget i skolens finansielle strategi.

4. Forslag til - og vedtagelse af budget og budgetfordeling 2022-26 (bilag 4a+b) (D, B)

SP orienterede på baggrund af bilagene. Budgettet er bekymrende. Der er budgetteret med overskud i 2022. I de følgende år viser budgettet stigende underskud. Med nuværende forudsætninger i budgettet, vil skolen have næsten 2 mill. mindre i budgettet fremadrettet pga. nedjusteret forventning til antal årselever. Derudover forventes det, at en række forhold vil påvirke skolens økonomi negativt, men det er endnu uvist i hvilken grad. Det drejer sig om:

- Nye elevfordelingsregler fra 2023
- Stram kapacitetsstyring
- Nyt taxametersystem

Det er ikke på nuværende tidspunkt muligt at forudsige, hvor meget der skal spares fremadrettet, og derfor anbefaler SP, at skolen venter med at foretage besparelser.

Bestyrelsen drøftede orienteringen og besluttede af følge anbefalingen.

Arbejdsvilkårene er vanskelige, når så meget endnu er usikkert. Besparelserne må vente, til vi ved mere. Med det nuværende budgetforslag kan man nå at rette op på økonomi, selv om besparelser udskydes.

Budgetforslag blev vedtaget. Det drøftes igen på bestyrelsesmøde i marts 2022.

5. **Godkendelse af opgørelse af klassekvotient samt redegørelse for fravigelse af maksimal klassekvotient (bilag 5a+b) (B)**

Bestyrelsen godkendte opgørelse og redegørelse.

6. **Orientering om skolens whistleblowerordning for medarbejdere og drøftelse af opmærksomhedspunkter (bilag 6) (O, D)**

Baggrund: Offentlige myndigheder med over 50 medarbejdere skal have indført en whistleblower-ordning inden d. 17. december 2021 som led i implementeringen af et EU-direktiv.

Rektor orienterer om skolens forslag til whistleblower-ordning. Bestyrelsen bedes drøfte en række opmærksomhedspunkter. Bestyrelsens drøftelse af opmærksomhedspunkter skal danne grundlag for skolens endelige udformning af lokal whistleblowerordning.

LT orienterede:

Skolens MED-udvalg har ønsket, at ordningen omfatter både nuværende medarbejdere og tidligere ansatte og samarbejdspartnere og underleverandører. Skolen abonnerer på et it-system, som overholder regler om GDPR og databeskyttelse, og som kan sikre fortrolighed i kommunikation mellem whistleblower og enhed.

Der bliver tale om et system, hvor man kan indberette fortroligt, men ikke anonymt.

Whistleblower-enhed vil bestå af AMR, vicerektor og en ekstern jurist.

Den eksterne jurist screener alle indberetninger for at sikre, at de ikke videresendes til et medlem af enheden, hvis dette medlem er inhabil i forhold til den konkrete indberetning.

Det skal offentliggøres, hvor mange indberetninger der modtages og af hvilken slags – herunder også om der er tale om indberetninger, der må afvises fordi de ikke falder ind under ordningen.

Der er ikke lovkrav om en whistleblower-ordning for elever, men skolen vil drøfte en ordning for elever med elevrådet i løbet af 2022.

Bestyrelsen drøftede skolens overvejelser og tog orienteringen til efterretning.

7. **Vedtagelse af skolens ferieplan 2022-2023 (bilag 7) (B)**

Ferieplanen godkendt.

8. **Seneste nyt fra politiske drøftelser om ungdomsuddannelser (O, D) (bilag 8)**

LT orienterede bl.a. om status for nye elevfordeling. Den algoritme og det it-system, som skal understøtte elevfordelingen, er så vidt vides endnu ikke udviklet. En beskæring i færdiggørelses-taxameter skal være med til at finansiere udvikling af it-systemet.

Der arbejdes på at udforme ny institutionslovgivning, som bl.a. skal gøre det enklere at fusionere uddannelser og at oprette campus.

Der er et politisk ønske om, at færre unge skal søge stx og flere søge erhvervsuddannelserne. Imidlertid er stx lige nu den mest populære ungdomsuddannelse og derfor overvejes det både politisk og i interesseorganisationer og på videregående uddannelse, hvordan man kan få stx-studenter til at søge fx erhvervsuddannelser, velfærdsuddannelser, kortere tekniske uddannelser.

LT orienterede kort om, at det på landsplan ser ud til, at tiden mellem studentereksamen og start på videregående uddannelse er øget, og at det kan blive et opmærksomhedspunkt.

LT forventer, at vi som skole skal gøre mere ud af at undersøge, hvor vores studenter (både stx og hf) søger hen. Vi skal være opmærksomme på, om vi fx i stx primært er "studieforberedende" eller "universitetsforberedende" – og på, hvad der passer bedst til vores elevgruppe. På hf er vi nået længere i arbejdet med at introducere eleverne til korte og mellemlange videregående uddannelser og har også erfaring med at få fx tidligere elever ind og fortælle om deres videre uddannelsesveje efter gymnasiet.

BD: supplerede med at henvise til et nyligt debatindlæg fra Arbejdernes Erhvervsråd, der problematiserer, at en stigende andel af 25-19-årige med en gymnasial uddannelse ikke er i gang med en uddannelse eller i beskæftigelse.

TA: Skolen er mere åben nu. Flere ting trækkes ind. LT bekræfter, at der er kommet større åbenhed. Vi skal se på vores egen hf og overføre noget til vores stx. Og så skal vi have mere viden om, hvad det egentlig er for stx'ere vi har, og hvor de søger hen efter studentereksamen. Vi skal også være opmærksomme på, om hvilken betydning de nye fordelingsregler får for sammensætningen af vores stx-elever.

RS: Der er nok mange af vores elever, der ikke har nogle forbilleder i nogle, der har en af de mellemlange videregående uddannelser.

AK: mindede om, at det er en del af OKs profil, at skolen henvendt sig til en bestemt målgruppe, som er dygtige og har søgt universitetsuddannelser. Opfordrer til, at skolen holder fast på det, den er god til.

LT: Meget enig. Men vi skal dels undersøge nærmere, hvor vores studenter egentlig går hen, og vi må også være opmærksomme på, hvad de nye fordelingsregler kommer til at betyde for vores elevgruppe. I princippet skal de 4 almene gymnasier i Odense jo have elevgrupper, der fremover minder om hinanden. Vi har været vant til at have mange dygtige elever i stx.

AM tilføjede, at flere fagligt svage elever kan give en ny frafaldsproblematik. LT supplerede med, at skolen ser frafald blandt faglige udfordrede, men at der også er et stort frafald – eller ønske om at skifte klasse/skole hos dygtige elever. Det er en tendens alle steder, at der er flere bevægelser – altså unge, der gerne vil skifte klasse/skole/uddannelse pga. trivselsudfordringer.

Der blev spurgt ind til, om skolen kan vælge en tydelig retning, evt. deltage i forsøgsarbejde, der kan tydeliggøre en ny klar profil.

LT kommenterede kort, at det er svært som rektor ikke drømme om det, men at virkeligheden også er, at alle – både elever og ansatte hænger i med neglene. Lige nu har skolen flere indsatser, hvis formål er at få nye elevtyper til overhovedet at lære at gå i skole. Det er en stor udfordring. Desuden arbejder alle lærere med løfteevne-problematikken.

TA fortalte om, at det måske kan være en mulighed at samarbejde med højskolerne om elevernes dannelse. Også højskolerne viser stor interesse for vores unge.

AM: det er tydeligt at stx og også hf er interessante for mange samarbejdspartnere. Alle vil gerne have fat i de gode studenter

9. Meddelelser, herunder "Hvad sker der på OK?" (bilag 9) (O, D)

Hannah orienterede om elevrådets seminar.

Der blev lavet teambuilding for elevrådet og drøftet en række emner, herunder mobilfri undervisning og skolens affaldssortering.

Elevrådet drøftede også ønsker til oplægsholder udefra. Der blev særligt efterspurgt oplæg om emner som krop, køn, seksualitet.

Bestyrelsen havde en god drøftelse af emnets betydning for unge.

To af skolens 3g-elever er nomineret til "årets forskerspire" på Københavns Universitet.

Corona-situation: Ikke mange smittede elever. En del ansatte er udfordret af smittede/hjemsendte børn.

Skolen gennemfører julekoncert d. 8. dec., men har aflyst fredagscafé for elever og et sangarrangement d. 17. dec. Det er uvist, hvordan juleafslutning for elever gennemføres.

10. Tidspunkt for bestyrelsesmøder. Det foreslås, at bestyrelsesmøder fremadrettet begynder kl. 16.00 (D, B)

Bestyrelsen tilsluttede sig forslaget.

11. Eventuelt, herunder:

- Næste ordinære bestyrelsesmøde: d. 31. marts 2022

Punkter:

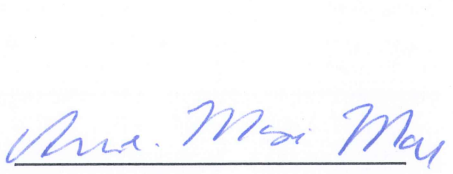
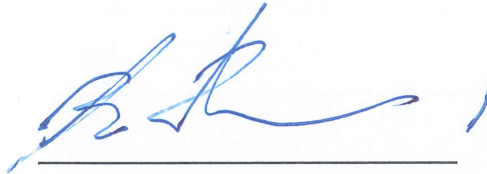
- Årsrapport 2021 og tilhørende revisionsprotokollat
- Budget 2022-26
- Elevoptag 2022

- **Nyt tidspunkt for bestyrelsesseminar (D)**

Sandsynligvis afholdes seminar, når en ny bestyrelse er konstitueret.

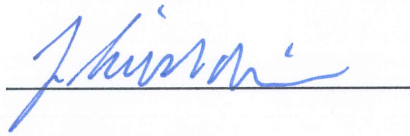
Lone Bjørndal Thomsen

Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet den 7. december 2021.

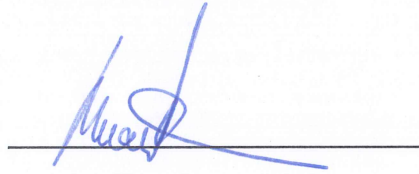
 

Anne-Marie Mai

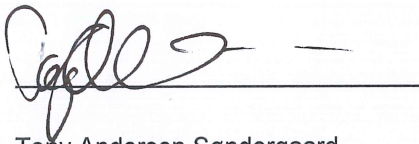
Bo Damgaard



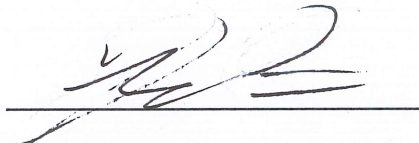
Jan Schmidt Nielsen



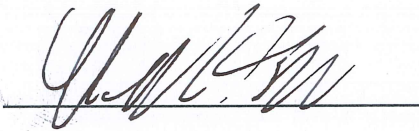
Araz Khan



Tony Andersen Søndergaard



Rasmus Storm



William O. B. N. Heide



Hannah Izzah Malik